



Sistema Integral de Información Académica
Coordinación de Planeación, Evaluación y
Simplificación de la Gestión Institucional
Reporte individual



ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

Datos Generales

Nombre: ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

Máximo nivel de estudios: DOCTORADO

Antigüedad académica en la UNAM: 22 años

Nombramientos

Vigente: PROFESOR DE CARRERA TITULAR A TC Definitivo
Facultad de Psicología
Desde 16-05-2024

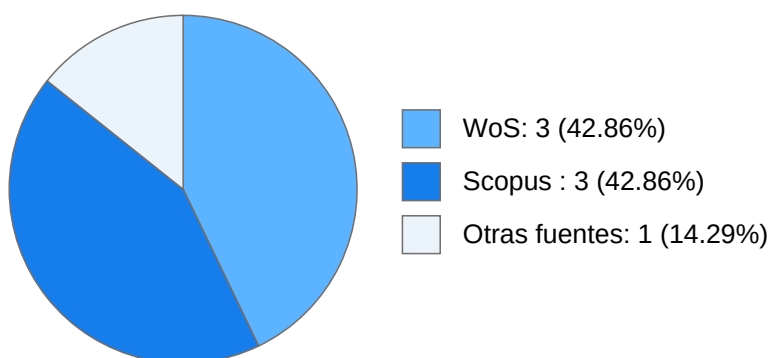
Estímulos, programas, premios y reconocimientos

SNI C 2024 - VIGENTE
PRIDE C 2023 - 2024
EQUIVALENCIA PRIDE B 2018 - 2022

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

DOCUMENTOS EN REVISTAS

Histórico de Documentos



#	Título	Autores	Revista	Año
1	Technostress, technology addiction, technodependence and its health consequences in modern times	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB MELISSA GARCIA MERAZ Eliana Quiroz-Gonzalez	Cienciauat	2024
2	Self-efficacy and engagement from a gender perspective	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB Sarah Ospina-Cano Eliana Quiroz-Gonzalez et al.	EQUIDAD & DESARROLLO	2023
3	Tecnoestrés y tecnoadicción: el papel de la tecnodependencia en trabajadores de Colombia y México	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB Quiroz-González E. Ortiz-Giraldo V.	Salud Uninorte	2023
4	Validation of the Glass Ceiling Scale in Female Workers During the Pandemic	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB OCTAVIO SALVADOR GINEZ Brenda Zuniga Castillo	REVISTA COSTARRICENSE DE PSICOLOGIA	2023
5	Escala para medir tecnodependencia en el ámbito personal, familiar, social y laboral en población mexicana	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB NAZIRA CALLEJA BELLO Callejo Estrada F. et al.	Psicogente	2021
6	Impact of technostress on the mexican population and its relation with sociodemographic and work variables	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB NAZIRA CALLEJA BELLO Aguilar D.G.I.	Psicogente	2020



Sistema Integral de Información Académica
Coordinación de Planeación, Evaluación y
Simplificación de la Gestión Institucional
Reporte individual



ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

LIBROS Y CAPITULOS CON ISBN

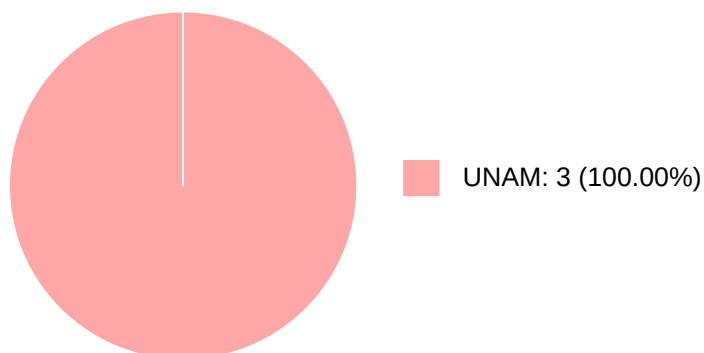
No se encuentran registros en la base de datos de Humanindex asociados a:

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS

Histórico de participación en proyectos

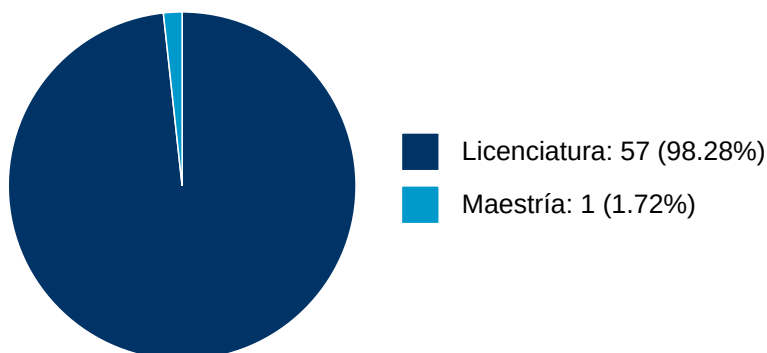


#	Nombre	Participantes	Fuente	Fecha inicio	Fecha fin
1	Adicción al trabajo.	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB	Presupuesto de la UNAM asignado a la Dependencia	01-01-2019	30-11-2020
2	Tecnoestrés y tecnoadicción.	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB	Presupuesto de la UNAM asignado a la Dependencia	01-01-2019	30-11-2020
3	Techo de cristal y carga mental.	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB	Presupuesto de la UNAM asignado a la Dependencia	01-01-2020	01-11-2020

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

PARTICIPACIÓN EN TESIS

Histórico de Colaboraciones en Tesis



#	Título del documento	Tipo de Tesis	Sinodales	Autores	Entidad	Año
1	Factores socioemocionales en trabajadores migrantes mexicanos en condición de no retorno voluntario de EUA	Tesis de Licenciatura	MIRIAM CAMACHO VALLADARES,	GUADALUPE CELIA MEDINA HERNANDEZ, SOTERO MORENO CAMACHO, et al.	Facultad de Psicología,	2021
2	Generación millennial como fuerza de trabajo mayoritaria : su motivación laboral e intención de permanencia	Tesis de Licenciatura	ADRIANA GUADALUPE MARTINEZ PEREZ,	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB, Ibarra Aguilar, Diana Guadalupe,	Facultad de Psicología,	2021
3	Relación entre clima organizacional y productividad en trabajadores del sector retail	Tesis de Licenciatura	MIRIAM CAMACHO VALLADARES,	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB, Aragón García, Oscar Antonio,	Facultad de Psicología,	2021

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

4	Importancia de las redes sociales de apoyo en el proceso de jubilación	Tesis de Licenciatura	ANGELINA GUERRERO LUNA,	MARIA EUGENIA GUTIERREZ ORDOÑEZ, BLANCA ELENA MANCILLA GOMEZ, et al.	Facultad de Psicología,	2019
5	Relación entre cultura organizacional, clima organizacional y motivación de logro en una muestra de trabajadores mexicanos	Tesis de Licenciatura	JUANA PATLAN PEREZ,	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB, Delgado Medina, Adair Giovvani, et al.	Facultad de Psicología,	2019
6	La influencia del liderazgo transformacional y transaccional en las variables de resultado de los seguidores en una empresa de salud en el sector público	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Labra Álvarez, Maribel, Luna Rodríguez, Ilse Karla,	Facultad de Psicología,	2019
7	Diferencias entre hombres y mujeres como autores de la violencia laboral (mobbing)	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Parra Jiménez, Miguel Ángel,	Facultad de Psicología,	2019
8	Adaptación de dos escalas para medir tecnoestrés y tecnoadicción en una población laboral mexicana	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Cázares Vargas, Maira Alicia,	Facultad de Psicología,	2019
9	Propuesta de prevención del acoso laboral (mobbing) en docentes del nivel primaria	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Ayala Aguilar, Diana Victoria,	Facultad de Psicología,	2018

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

10	El compromiso laboral (engagement) y adicción al trabajo (workaholism) en empleados de una empresa privada	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Núñez Magadan, Lizbeth,	Facultad de Psicología,	2018
11	Prestaciones como factores de predisposición para el desarrollo de engagement en trabajadores de una organización gubernamental	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Ramírez Omaña, Diana Elizabeth,	Facultad de Psicología,	2018
12	Diagnóstico de estrés laboral y reactividad al estrés en una ONG mexicana	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	González Nelson, Elena,	Facultad de Psicología,	2018
13	Diferencias generacionales del perfil Godin	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Ortiz López, Leslie Johana, Ortiz López, Jovana Lizet,	Facultad de Psicología,	2018
14	Los Godínez un bien o un mal para las organizaciones	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Pérez Hernández, Citlali Liceli,	Facultad de Psicología,	2018
15	Inteligencia emocional y engagement (involucramiento) en el trabajo en servidores públicos con mandos medios	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Aguilar Domínguez, Martha Lorena, De Ávila Hernández, Hugo,	Facultad de Psicología,	2018
16	Manual de procedimientos para la creación y funcionamiento de las organizaciones de la sociedad civil : un caso práctico	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	García Rodríguez, Alma Lorena,	Facultad de Psicología,	2018
17	Clima organizacional de la planta docente de un centro universitario	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Martínez Herculano, Marisol,	Facultad de Psicología,	2018

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

18	Diversidad generacional en el ámbito laboral : la generación "y" como actor principal	Tesis de Licenciatura	MIRNA ROCIO VALLE GOMEZ,	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB, González Lagunas, Mariana Alejandra,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2017
19	Inteligencia emocional, como propuesta para reducir el estrés laboral	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Ramírez Montiel, Karina Gabriela,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2017
20	Estudio comparativo sobre el síndrome de desgaste ocupacional (Burnout) en operadores de Call Center y otros empleos de servicio, en la Ciudad de México	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Acuña Granados, Eduardo,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2017
21	Motivación de logro y satisfacción laboral en estudiantes universitarios que trabajan	Tesis de Licenciatura	MARIA ISABEL DELSORDO LOPEZ,	MARIA DEL CARMEN GERARDO PEREZ, GABRIEL JARILLO ENRIQUEZ, et al.	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
22	El patrón de conducta tipo A como factor de riesgo para generar adicción al trabajo en empleados del ámbito educativo	Tesis de Licenciatura	SAMUEL JURADO CARDENAS,	ADRIANA GUADALUPE MARTINEZ PEREZ, MARGARITA OLIVERA AGUILAR, et al.	Dirección General de Asuntos del Personal Académico, Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
23	Elaboración de instrumento para medir el nivel de calidad de vida laboral en trabajadores mexicanos	Tesis de Licenciatura	ISAURA ELENA LOPEZ SEGURA,	MIRNA ROCIO ONGAY VALLE, JUANA PATLAN PEREZ, et al.	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

24	Adaptación de un instrumento para medir el síndrome de aburrimiento al trabajo (Boreout) en población laboral mexicana	Tesis de Licenciatura	MARIA DEL CARMEN GERARDO PEREZ,	SAMUEL JURADO CARDENAS, ISAURA ELENA LOPEZ SEGURA, et al.	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
25	Compromiso laboral (engagement) y síndrome de desgaste ocupacional (burnout) en estudiantes universitarios que trabajan como anfitriones de UNIVERSUM, Museo de las Ciencias	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Castillo Sierra, Erika Ivonne,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
26	Propuesta de intervención para disminuir el mobbing desde una perspectiva de género	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Maldonado Martínez, Ana Laura,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
27	Propuesta de reingeniería en el proceso de reclutamiento y selección de una institución de seguridad pública a nivel federal	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Ortiz Espinosa, Víctor Hugo,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
28	Propuesta de formación de instructores con técnicas de aprendizaje acelerado	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Sánchez Torrijos, Fabio Gerardo,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
29	Compromiso laboral (engagement) y síndrome de desgaste ocupacional (Burnout) en una muestra de trabajadores del STC, Metro	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Hernández Pérez, Nelly,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
30	Adaptación del instrumento Duwas para medir la adicción al trabajo en una población mexicana	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	García Omaña, Joselin Hypatia,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

31	Síndromes organizacionales (síndrome de desgaste ocupacional y acoso laboral) en una muestra de trabajadores mexicanos	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Sánchez Razo, Elizabeth,	Facultad de Medicina, Facultad de Psicología,	2016
32	Propuesta de selección y capacitación con un modelo de recursos humanos por competencias de un grupo de asesores de ventas de vivienda de interés social	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Viana Castrillón, Lourdes,	Facultad de Psicología,	2015
33	Aplicación de coaching ejecutivo con técnicas de programación neurolingüística (PNL)	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Bolaños Valderrama, Montserrat,	Facultad de Psicología,	2015
34	El engagement (compromiso laboral) y su relación con la socialización organizacional en trabajadores mexicanos de una institución de educación superior	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Enríquez Alquicira, Rocío, Torres Flores, Aide,	Facultad de Psicología,	2015
35	Resiliencia como factor estimulante del engagement	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	González Mares, Iván Eduardo,	Facultad de Psicología,	2015
36	Propuesta de medición de sinergia en los equipos altamente efectivos	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Reyes Palmero, Miriam,	Facultad de Psicología,	2015
37	Propuesta de un taller para la detección y disminución del síndrome del desgaste ocupacional	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Díaz Ramírez, María Elena,	Facultad de Psicología,	2015

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

38	Propuesta de un proceso de reclutamiento y selección para entrenadores de centros deportivos y sus beneficios psicológicos en los usuarios finales	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Vergara Román, Salvador,	Facultad de Psicología,	2015
39	Taller para disminuir los actos inseguros a través de la concientización de los factores intrínsecos que inducen conductas riesgosas en el personal operativo	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Valadez Hernández, Gabriela,	Facultad de Psicología,	2015
40	PNL como estrategia de prevención ante el acoso laboral en personal operativo de una institución paraestatal	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Medina Padrón, Juan Carlos,	Facultad de Psicología,	2015
41	Papel del psicólogo en un programa de capacitación para municipios en la gestión de apoyos económicos ante la Federación	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Gala Palacios, Jesús Horacio,	Facultad de Psicología,	2015
42	Propuesta de intervención con coaching y psicología positiva	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Gutiérrez García, Denise,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2014
43	Propuesta de modelo de desarrollo profesional basado en competencias para una dependencia de la administración pública federal regida por el servicio profesional	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Meza Reyes, Claudia Aidé,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2014
44	El outdoor training para desarrollar las competencias laborales en los puestos de trabajo	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Zúñiga Alcántara, Nancy,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2014

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

45	Las competencias laborales como una forma de desarrollo humano	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	López Cruz, Celia Patricia,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2014
46	Satisfacción laboral y compromiso en el trabajo en una empresa mexicana del sector telecomunicaciones	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Ventura Rodríguez, Rodolfo,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2014
47	Manual de inducción para reclutar puestos operativos de la industria farmacéutica	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Flores Langure, Maetzin,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2013
48	Desgaste ocupacional BURNOUT, factores psicosomáticos y variables sociodemográficas en una muestra de trabajadores a través de la escala mexicana de desgaste ocupacional (EMEDO)	Tesis de Licenciatura	JESUS FELIPE URIBE PRADO,	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB, Borja Rodríguez, Arturo Joshua, et al.	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2013
49	Incidencia de desgaste ocupacional en jugadores del equipo pumas oro de fútbol americano nivel amateur de la Universidad Nacional Autónoma de México	Tesis de Licenciatura	MARIA ISABEL DELSORDO LOPEZ,	SAMUEL JURADO CARDENAS, RICARDO ALBERTO LOZADA VAZQUEZ, et al.	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Contaduría y Administración, Facultad de Psicología,	2012
50	Relación entre el síndrome de desgaste ocupacional y la percepción de apoyo organizacional en personal docente de nivel básico	Tesis de Licenciatura	MARIA ISABEL DELSORDO LOPEZ,	ALEJANDRA GARCIA SAISO, JESUS FELIPE URIBE PRADO, et al.	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2012
51	Coaching ejecutivo como modelo de desarrollo gerencial en las organizaciones	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Gómez Tobón, Sandra Luz,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2012

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

52	La sensibilización al cambio de actitud hacia el empowerment a través de un modelo de capacitación	Tesis de Licenciatura	ALEJANDRA VALENCIA CRUZ,	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB, Cruz Estrada, Carolina Guadalupe, et al.	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2011
53	Las competencias como técnica para la selección y asignación efectiva de prestadores en la STPS	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Padilla Guerrero, Coral Angélica,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2011
54	La consultoría en el ámbito público y privado	Tesis de Maestría	JOSE MANUEL IBARRA CISNEROS,	MARIA GUADALUPE ORTEGA SOTO, VICTOR MANUEL SERRANO CERRILLO, et al.	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Estudios Superiores "Iztacala", Facultad de Estudios Superiores "Zaragoza", Facultad de Filosofía y Letras, Facultad de Psicología,	2010
55	Propuesta de un proceso de reclutamiento y selección basado en el modelo de competencias en una empresa de telecomunicaciones	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Hernández Girón, Claudia Marylen,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2010
56	Rediseño y gestión del proceso de reclutamiento selección y contratación de mandos medios operativos en una empresa comercial	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Cervantes Romero, María Elena,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2010



Sistema Integral de Información Académica
Coordinación de Planeación, Evaluación y
Simplificación de la Gestión Institucional
Reporte individual



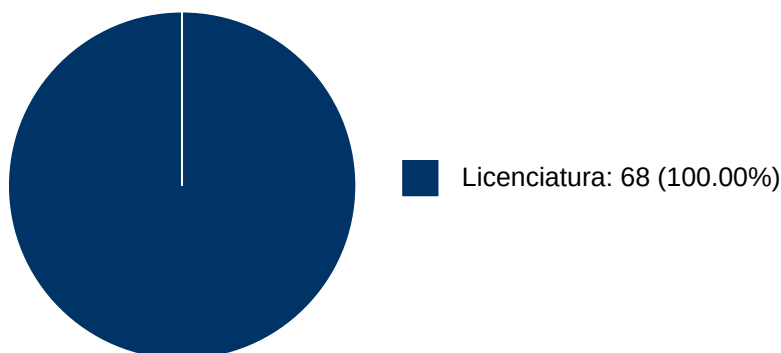
ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

57	Estudio exploratorio sobre mobbing en una muestra mexicana mediante redes semánticas	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Bermúdez González, Ada Selene, Cervantes Candelas, Paola de la Luz,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2009
58	Factores psicológicos que influyen en la salud laboral	Tesis de Licenciatura	ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB,	Aguilar Cortés, María Antonia,	Escuela Nacional de Trabajo Social, Facultad de Psicología,	2009

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

DOCENCIA IMPARTIDA

Histórico de docencia



#	Nivel titulación	Asignatura	Entidad	Alumnos	Semestre
1	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	14	2024-2
2	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	25	2024-2
3	Licenciatura	CONDUCTA ORGANIZAC.Y ADMINISTRAC.	Facultad de Psicología	31	2024-1
4	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	30	2024-1
5	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	26	2023-2
6	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	29	2023-2
7	Licenciatura	CONDUCTA ORGANIZAC.Y ADMINISTRAC.	Facultad de Psicología	33	2023-1
8	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	32	2023-1
9	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	25	2022-2
10	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	29	2022-2
11	Licenciatura	CONDUCTA ORGANIZAC.Y ADMINISTRAC.	Facultad de Psicología	33	2022-1
12	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	32	2022-1
13	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	27	2021-2
14	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	28	2021-2
15	Licenciatura	CALIDAD, PRODUCTIV.Y COMPETITIVID.	Facultad de Psicología	14	2021-2
16	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	30	2021-1
17	Licenciatura	CONDUCTA ORGANIZAC.Y ADMINISTRAC.	Facultad de Psicología	28	2021-1
18	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	28	2020-2
19	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	12	2020-2
20	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	28	2020-1
21	Licenciatura	CONDUCTA ORGANIZAC.Y ADMINISTRAC.	Facultad de Psicología	16	2020-1
22	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	36	2019-2
23	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	13	2019-2
24	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	19	2019-1

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

25	Licenciatura	CONDUCTA ORGANIZAC.Y ADMINISTRAC.	Facultad de Psicología	34	2019-1
26	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	35	2018-2
27	Licenciatura	CALIDAD, PRODUCTIV.Y COMPETITIVID.	Facultad de Psicología	11	2018-2
28	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	19	2018-2
29	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	30	2018-1
30	Licenciatura	FORMACION DE DIRECTIVOS	Facultad de Psicología	35	2017-2
31	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	21	2017-2
32	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	35	2017-2
33	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	23	2017-1
34	Licenciatura	DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO	Facultad de Psicología	36	2016-2
35	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	22	2016-2
36	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL I	Facultad de Psicología	35	2016-1
37	Licenciatura	DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO	Facultad de Psicología	29	2015-2
38	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	18	2015-2
39	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL I	Facultad de Psicología	31	2015-1
40	Licenciatura	PSICOLOG.DE LA SALUD EN ELTRABAJO	Facultad de Psicología	33	2014-2
41	Licenciatura	DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO	Facultad de Psicología	25	2014-2
42	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL I	Facultad de Psicología	29	2014-1
43	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	27	2014-1
44	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	17	2013-2
45	Licenciatura	FORMACION DE DIRECTIVOS	Facultad de Psicología	41	2013-2
46	Licenciatura	DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO	Facultad de Psicología	24	2013-2
47	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	30	2013-1
48	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	18	2013-1
49	Curso de Licenciatura	Coaching Ejecutivo	Facultad de Psicología	0	
50	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	16	2012-2
51	Licenciatura	FORMACION DE DIRECTIVOS	Facultad de Psicología	15	2012-2
52	Licenciatura	DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO	Facultad de Psicología	18	2012-2
53	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL III	Facultad de Psicología	28	2012-1
54	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	30	2012-1
55	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	20	2011-2
56	Licenciatura	CAPACITAC.Y DESARR.DE PERSONAL II	Facultad de Psicología	37	2011-2
57	Licenciatura	RECLUT Y SELECC TEC DE PERS	Facultad de Psicología	25	2011-1
58	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	24	2011-1

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

59	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	22	2010-2
60	Licenciatura	RECLUT Y SELECC TEC DE PERS	Facultad de Psicología	12	2010-2
61	Licenciatura	RECLUT Y SELECC TEC DE PERS	Facultad de Psicología	42	2010-1
62	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	29	2010-1
63	Licenciatura	ADMINISTRACION SOCIAL	Escuela Nacional de Trabajo Social	21	2009-2
64	Licenciatura	RECLUT Y SELECC TEC DE PERS	Facultad de Psicología	8	2009-2
65	Licenciatura	RECLUT Y SELECC TEC DE PERS	Facultad de Psicología	25	2009-1
66	Licenciatura	PSICOLOGIA DESARROLLO HUMANO	Escuela Nacional de Trabajo Social	28	2009-1
67	Licenciatura	PSICOLOGIA DESARROLLO HUMANO	Escuela Nacional de Trabajo Social	21	2008-2
68	Licenciatura	RECLUT Y SELECC TEC DE PERS	Facultad de Psicología	7	2008-2
69	Licenciatura	CAPACIT Y ADIEST DE PERSONAL	Facultad de Psicología	14	2008-1



Sistema Integral de Información Académica
Coordinación de Planeación, Evaluación y
Simplificación de la Gestión Institucional
Reporte individual



ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

PATENTES

No se encuentran registros en la base de datos de patentes asociados a:

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

ERIKA ROSALIA VILLAVICENCIO AYUB

FUENTES DE INFORMACIÓN

Internos

#	Información	Fuente	Sistema	Periodo
1	Grupos ordinarios y resumen de historias académicas	DGAE	SIAE	2008-2025
2	Nombramientos, datos generales, estímulos, premios y reconocimientos	DGAPA	RUPA	2008-2025
3	Producción Académica	CH	Humanindex	2008-2021
4	Producción Académica	CIC	SCIC	2000-2017
5	Proyectos	DGPO	SISEPRO	2018-2022
6	Tesis	DGB	TESIUNAM	2008-2025
7	Tutorías en Posgrado	CGEP	SIIPosgrado	2008-2021

Externos

#	Información	Fuente	Sistema	Periodo
8	Documentos Indexados	Elsevier	Scopus	2008-2025
9	Documentos Indexados	Thomson Reuters	WoS	2008-2025
10	Obras con registro ISBN	INDAUTOR	Agencia ISBN	2008-2025
11	Patentes	IMPI	SIGA	2008-2024